



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Gennaio 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	10	57	12,50%	16,25%	71,25%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Febbraio 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	6	70	7,50%	5%	87,50%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Marzo 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	4	78	4,55%	6,82%	88,64%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Aprile 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	4	69	5%	8,75%	86,25%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Maggio 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	7	75	8,34%	2,38%	89,29%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Giugno 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	10	65	12,5%	6,25%	81,25%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Luglio 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	9	62	10,72%	15,48%	73,81%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Agosto 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	3	31	3,41%	35,23%	61,36%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



**ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE**



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Settembre 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	11	77	12,5%	0%	87.5%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Ottobre 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	20	63	23.81%	1.19%	75%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Novembre 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	7	71	8,34%	7,14%	84,52%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Dicembre 2011

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	8	66	10%	7,5%	82.5%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100