



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Gennaio 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 19 | 8 | 61 | 10,53% | 9,21% | 80,26 |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Febbraio 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 20 | 14 | 65 | 17,50% | 1,25% | 81,25% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Marzo 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 23 | 8 | 81 | 8,7% | 3,26% | 88,04% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Aprile 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 21 | 4 | 72 | 4,76% | 9,52% | 85,72% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Maggio 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 21 | 13 | 70 | 15,48% | 1,19% | 83,34% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Giugno 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 20 | 6,25 | 68 | 6,25% | 8,75% | 85,00% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Luglio 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 22 | 14,78 | 64 | 14,78% | 12,5% | 72,73% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Agosto 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 22 | 3 | 33 | 3,41% | 59,09% | 37,5% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Settembre 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 22 | 4 | 80 | 4,55% | 4,55% | 90,91% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Ottobre 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 21 | 9 | 74 | 10,71% | 1.19% | 88,1% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Novembre 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 21 | 2 | 82 | 2,38% | 0,0% | 97,62% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Dicembre 2010

| AREA | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 4 | 22 | 8 | 77 | 9,09% | 3,41% | 87,5% |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100