

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Dicembre 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	8,33%	6,67%	11,67%	26,67%
Area Segreteria Tecnica	13,33%	1,57%	15%	30%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Novembre 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	21,21%	33,33%	3,03%	57,57%
Area Segreteria Tecnica	8,57%	1,9%	13,33	23,8%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Ottobre 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	6,35%	6,35%	15,87%	28,57%
Area Segreteria Tecnica	2,86%	1,9%	15,24	20%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Settembre 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	22,73%	0%	15,15%	20,29%
Area Segreteria Tecnica	2,73%	1,82%	16,36%	20,91%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Agosto 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	60,61%	3,03%	4,55%	68,19%
Area Segreteria Tecnica	43,64%	0	12,73%	56,37%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Luglio 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	9,52%	28,57%	9,52%	47,61%
Area Segreteria Tecnica	0%	0%	21,91%	21,91%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Giugno 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	1,67%	0	5%	6,67%
Area Segreteria Tecnica	1%	0	2%	3%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Maggio 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	4,55%	0%	1,52%	6,07%%
Area Segreteria Tecnica	3,64%	0	4,55%	8,19%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Aprile 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	0%	17,54%	5,26%	22,8%
Area Segreteria Tecnica	3,95%	0	19,74%	23,69%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Marzo 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	2,9%	1,45%	15,94%	20,29%
Area Segreteria Tecnica	2,17%	0	30,44%	32,61%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Febbraio 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	3,33%	0	3,33%	6,66%
Area Segreteria Tecnica	10	0	0	10

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, “rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)”.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ITACA

Gennaio 2022

AREA	Assenze per ferie	Assenze per malattia	Altri permessi e assenze	Totale assenze
Area Segreteria Generale	7,02%	0	3,51%	10,53%
Area Segreteria Tecnica	5,26%	0	0	5,26%

Il tasso di assenza è calcolato, secondo le indicazioni contenute nella Circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica, "rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese (o anno) di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).".